

«Утечка умов» как объект социологического анализа

В современной Украине обостряется проблема интеллектуальной трудовой миграции или «утечки умов». Возросшее значение науки в социально-экономическом развитии постиндустриальных стран превратило интеллектуальный труд в один из важнейших ресурсов. Значительное количество украинских ученых и высококвалифицированных специалистов по различным причинам покидают родину. Эмиграция ученых заслуживает самого пристального внимания не только с точки зрения демографии, экономики и права, но и, безусловно, социологии. В нынешних условиях при значительных различиях в уровнях оплаты в сфере интеллектуального труда в экономически развитых странах по сравнению с постсоциалистическими и развивающимися государствами, основной стимулирующий фактор «утечки умов» – экономический.

«Утечку умов» трактуют двояко. В широком смысле – это миграция научных и преподавательских кадров высокой и высшей квалификации, реально или потенциально занятых научными исследованиями и разработками, а также обслуживанием этой отрасли. В то же время часто включают в эту категорию работающих по контрактам тренеров, спортсменов, артистов, лиц других творческих специальностей, не связанных в своей деятельности с наукой как таковой. На наш взгляд, последнее утверждение несколько расширяет предмет исследования. Поэтому целесообразно уточнить данное понятие: «утечка умов» — процесс, при котором из страны или региона эмигрируют специалисты, ученые и высококвалифицированные рабочие по политическим, экономическим, религиозным или иным причинам.

Различают внутреннюю и внешнюю миграцию: внутренняя – перемещение населения внутри страны, т.е. переезд научных кадров с целью трудоустройства из небольших провинциальных городов в областные центры или столицу. Внешняя – перемещение из одной страны в другую. Внешняя миграция по своим социально-экономическим последствиям может нанести ущерб стране-реципиенту. По некоторым расчетным данным, за рубежом работает около 30% украинских ученых, эта потеря оценивается в 1 млрд. дол. США в год. Среди основных причин интеллектуальной миграции в Украине можно выделить следующие: низкий уровень оплаты труда, неудовлетворительная материально-техническая и приборная база, низкий престиж статуса ученого в стране. В таких условиях интеллектуальные работники не получают возможности самореализации, в результате чего часть из них находят выход в эмиграции. Повышенная подвижность научных кадров обеспечивается также развитой системой транспорта, широкой информационной инфраструктурой, интенсификацией научных обменов, ученые получают широкие возможности участия в международных мероприятиях, долго- и среднесрочных командировках, различных курсах без изменения гражданства и места работы в стране постоянного проживания.

Сегодня для многих научных кадров открываются новые пути и возможности для «утечки умов». Поэтому для решения данной проблемы необходимо применение комплексных методов улучшения положения ученых под эгидой государственных программ, нацеленных на создание благоприятной правовой, социальной и экономической среды, которая способствует научно-исследовательской деятельности в нашей стране.